

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش در بین کارکنان

اداره کل ورزش و جوانان استان فارس

مهشید حسن شاهی، دکتر ولی نوذری، علی انصاری خو

۱. دبیر تربیت بدنی، اداره آموزش و پرورش، ارسنجان

۲. گروه تربیت بدنی واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، ارسنجان، ایران

۳. کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، ارسنجان، ایران

TABAN20122@YAHOO.COM

چکیده:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش در بین کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بود. برای انجام این پژوهش که از نوع همبستگی است از بین کلیه کارکنان رسمی و غیررسمی اداره کل ورزش و جوانان استان فارس، با استفاده از فرمول کوکران ۱۵۰ نفر به شیوه‌ی نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند و با استفاده از پرسشنامه فرهنگ سازمانی کامرون (۱۹۹۹) و پرسشنامه مدیریت دانش جوزف حداد (۲۰۰۶)، مورد آزمون و داده‌های به دست آمده با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون مورد ارزیابی آماری قرار گرفت. یافته‌ها نشان داد بین ابعاد فرهنگ سازمانی و ابعاد مدیریت دانش رابطه وجود دارد به طوری که یافته‌ها نشان داد که مجموع انواع فرهنگ سازمانی ۲۳٪ واریانس متغیر وابسته یعنی مدیریت دانش را پیش بینی می‌کند و با توجه به اینکه این درصد نسبتاً کم می‌باشد به این معنی است که واریانس باقی مانده (۷۷٪) مربوط به عوامل دیگری است که در این تحقیق منظور نشده‌اند. همچنین در مورد اینکه کدام یک از متغیرها نقش بیشتری دارند ضریب بتا نشان می‌دهد که فرهنگ کلان و دیوان سالاری نقش بیشتری دارند. با توجه به یافته‌ها و مطالب ارائه شده برای اینکه اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بتواند به نحو مطلوب‌تری از برنامه‌های استقرار مدیریت دانش استفاده و مدیریت دانش را در سازمان خود با موفقیت پیاده‌سازی کند، نیاز به این دارند که در درجه اول فرهنگ سازمانی خود را شناسایی کرده و برنامه‌های مدیریت دانش را متناسب با فرهنگ سازمانی موجود اجرا کنند.

واژگان کلیدی: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، اداره کل ورزش و جوانان استان فارس.

کدام روش زیر را برای ارائه مقاله خود ترجیح می‌دهید:

■ سخنرانی □ پوستر