

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش در بین کارکنان

اداره کل ورزش و جوانان استان فارس

چکیده:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش در بین کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بود. برای انجام این پژوهش که از نوع همبستگی است از بین کلیه کارکنان رسمی و غیررسمی اداره کل ورزش و جوانان استان فارس، با استفاده از فرمول کوکران ۱۵۰ نفر به شیوه‌ی نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند و با استفاده از پرسشنامه فرهنگ سازمانی کامرون (۱۹۹۹) و پرسشنامه مدیریت دانش جوزف حداد (۲۰۰۶)، مورد آزمون و داده‌های به دست آمده با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون مورد ارزیابی آماری قرار گرفت. یافته‌ها نشان داد بین ابعاد فرهنگ سازمانی و ابعاد مدیریت دانش رابطه وجود دارد به طوری که یافته‌ها نشان داد که مجموع انواع فرهنگ سازمانی ۲۳٪ واریانس متغیر وابسته یعنی مدیریت دانش را پیش بینی می‌کند و با توجه به اینکه این درصد نسبتاً کم می‌باشد به این معنی است که واریانس باقی مانده (۷۷٪) مربوط به عوامل دیگری است که در این تحقیق منظور نشده‌اند. همچنین در مورد اینکه کدام یک از متغیرها نقش بیشتری دارند ضریب بتا نشان می‌دهد که فرهنگ کلان و دیوان سالاری نقش بیشتری دارند. با توجه به یافته‌ها و مطالب ارائه شده برای اینکه اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بتواند به نحو مطلوب‌تری از برنامه‌های استقرار مدیریت دانش استفاده و مدیریت دانش را در سازمان خود با موفقیت پیاده‌سازی کنند، نیاز به این دارند که در درجه اول فرهنگ سازمانی خود را شناسایی کرده و برنامه‌های مدیریت دانش را متناسب با فرهنگ سازمانی موجود اجرا کنند.

واژگان کلیدی: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، اداره کل ورزش و جوانان استان فارس.

کدام روش زیر را برای ارائه مقاله خود ترجیح می‌دهید:

سخرانی ■ پوستر □

The relationship between organizational culture and knowledge management in the personnel department of sport and youth Fars province

Abstract:

The aim of this study was to investigate the relationship between organizational culture and knowledge management among employees of the Department of Sport and Youth Fars province.

For this purpose, the correlation between formal and informal employees General Administration of Sport and Youth Fars province, using a sample of 150 was selected sampling method And using the corporate culture questionnaire Cameroon (1999) and knowledge management questionnaire Joseph Haddad (2006), and the test data obtained using Pearson correlation coefficient and regression analysis were analyzed. The findings showed that there is a relationship between the dimensions of organizational culture and knowledge management dimensions

So that the findings showed that a total of 23% of the variance in the dependent variable, knowledge management and organizational culture predicts. Given that this percentage is relatively low, it means that the remaining variance (77%) related to other factors that are not included in this study. Also about what the role of higher beta coefficient indicates that the larger culture and bureaucracy have a greater role. that primarily identify your organizational culture and knowledge management programs to fit the organizational culture run.

Key words: organizational culture, knowledge management, Sports and Youth Directorate General of Fars Province