پیش بینی خودکارامدی از طریق ابعاد هوش سازمانی

ابوذر زارع ، طاهره کریمی جشنی

ابوذر زارع ، دبیر آموزش و پرورش، دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد یاسوج

Aboozarzare363@gmail.com

فرهادپور(1393) در تحقیق خود با عنوان بررسی ارتباط خودکارآمدی و هوش سازمانی به این نتیجه رسیدندکه به طور کلی هوش سازمانی منجر به نتیجه مطلوب سازمانی، همچون عملکرد بالاتر، ترک خدمت، بهره وری بیشتر و غیبت کمتر خواهد شد .

هدف از این پژوهش" تبیین رابطه ی میان هوش سازمانی با خودکارآمدی مربیان فوتبال شهر شیراز " بوده است. با توجه به ماهیت موضوع و اهداف پژوهش از روش تحقیق توصیفی، از نوع همبستگی استفاده شده است جامعه آماری پژوهش، تمای مربیان فوتبال(مرد) شهر شیراز می باشد که 220 نفر می باشند و جهت نمونه گیری پژوهش با استفاده از جدول تعیین حجم نمونه گرجسی و مورگان(1970) به تعداد 180 نفر(به روش نمونه گیری تصادفی ساده) از بین مربیان انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد خودکارآمدی عمومی(شرر ومدکس،1982)، هوش سازمانی(آلبرخت،2003) استفاده شده است. پایایی ابزار با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه و به ترتیب 83/0، 85/0 می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصيفي از روش هاي آماري ميانگين و انحراف معيار، و درسطح آمار استنباطي از روش هاي آماري ضريب همبستگي پيرسون و رگرسيون(به شیوه ی همزمان) استفاده شد. نتایج نشان داد بین هوش سازمانی با خودکارآمدی رابطه ی معنادار وجود دارد. ابعاد هوش سازمانی قادر به پیش بینی خودکارآمدی می باشند و مدیریت دانش و هوش سازمانی قادر به پیش بینی خودکارآمدی می باشند.

منابع

1. فرهادپور، حسین(1393) بررسی ارتباط خودکارآمدی و هوش سازمانی کارکنان شرکت برق منطقه ای استان یزد. پایان نامه ی کارشناسی ارشد.پاییز 93.