پیش بینی اثر بخشی از روی سبک رهبری وظیفه مدار

ابوذر زارع ، ولی نوذری ، محمد همایون پور

ابوذر زارع ، دبیر آموزش و پرورش، دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد یاسوج

[Aboozarzare363@gmail.com](mailto:Aboozarzare363@gmail.com)

ولی نوذری ، محمد همایون پور

هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارسنجان ، دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد یاسوج

گروسمن (2003) در پژوهشي نشان داد كه مديران رابطه مدار عملكرد بهتري نسبت به مديران وظيفه مدار دارند و سازمان آنها نيز از اثربخشي بهتري برخوردار است. پژوهش حاضر به منظور بررسی تاثیر سبک رهبری بر اثر بخشی مدیران سازمان های ورزشی شهر اصفهان انجام پذیرفت. روش پژوهش، توصیفی و از نوع همبستگی و به شیوه میدانی بود. جامعه آماری اين پژوهش کلیه مدیران سازمان های ورزشی شهر اصفهان که شامل 60 نفر می باشد. با توجه به کوچک بودن جامعه، نمونه آماری برابر با کل جامعه آماری در نظر گرفته شد. در این تحقیق از دو پرسشنامه سبک رهبری توسط باردنز و متزکاس (1969) و پرسشنامه اثر بخشی سازمانی پارسونز استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل نتایج حاصل از این تحقیق از دو روش آمار توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و آزمون tمستقل) استفاده گردید. نتایج نشان داد که: 1. بین دومتغیر تحقیق ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد 2. سبک رهبری وظیفه مدار می تواند بصورت مثبت و معناداری اثربخشی مدیران را پیش بینی کند.

منابع

1. Grossman، G. 2003. «A Fully Accredited Course: Offered By Bestow College«. Sport Psychology, Human Kinetics, ***Pub Inc***. Pp: 323 340 .