

ارتباط بین عملکرد سازمانی و شیوه های مدیریت استعداد

چکیده

هدف از تحقیق حاضر، ارتباط بین عملکرد سازمانی و شیوه های مدیریت استعداد در مجموع کل مدیران و کارکنان اداره کل تربیت بدنی استان فارس می باشد. برای عملیاتی کردن این تحقیق، تعداد ۱۰۷ پرسشنامه در بین کارکنان و ۵۷ پرسشنامه در بین مدیران اداره کل تربیت بدنی استان فارس پخش شد. برای جمع آوری اطلاعات، از پرسشنامه ی عناصر مدیریت استعداد سیبوسیو (۲۰۰۷) استفاده شده، تا ادراکات کارکنان و مدیران را مرتبط با عناصر مدیریت استعداد اندازه گیری کند. این پرسشنامه در آغاز به وسیله سیبوسیو و تونگا (۲۰۰۷)، در آفریقای جنوبی ساخته و توسعه داده شده است. میزان پایایی این پرسشنامه در مطالعه ی سیبوسیو با استفاده از آلفای کرونباخ $\alpha = 0/88$ بدست آمد برای تعیین تفاوت بین ادراکات کارکنان و مدیران، از آزمون تجزیه تحلیل واریانس چند متغیری (MANOVA) استفاده گردید. از آلفای کرونباخ جهت بررسی پایایی ابزارها استفاده شد. سطح احتمال برای معنی داری فرضیه ها برابر با ۰/۰۵ در نظر گرفته شده است. برای تجزیه و تحلیل داده های به دست آمده از پژوهش، از نرم افزار SPSS-۱۶ استفاده شد.

نتایج نشان داد که بین عملکرد سازمانی و شیوه های مدیریت استعداد در اداره ی کل تربیت بدنی استان فارس رابطه معنی داری وجود دارد ($r=0/53$ و $p< 0/01$). این فرضیه با تحقیق چمبرز (۲۰۰۹) سیبوسیو و تونگا (۲۰۰۷) همخوانی دارد. طبق گفته بیرگر (۲۰۰۳) سازمانی که مدیریت استعداد موثری را پیاده سازی نموده و کارکنان را رده بندی کرده و بر توسعه سرمایه گذاری در این بخش آنها تمرکز نماید، از عملکرد سازمانی بالا و افراد با پتانسیل بالا برخوردار خواهد بود. در پایان می توان گفت اگر اداره کل تربیت بدنی فارس بتواند نیروهای متخصص خود را شناسایی و متناسب با استعدادشان در مکان مناسب قرار دهد، منجر به بهبود عملکرد سازمانی، کسب مزیت رقابتی برای سازمان ها، همگام شدن با تغییرات جهانی و افزایش بهره وری سازمان می شود.

منابع:

1-Berger, L. and Berger, D. (2003). The Talent Management Handbook, McGraw Hill, Cleveland, 2003, , Emerald Group, Vol. 20 No. 7, pp. 730-742.

کدام روش زیر را برای ارائه مقاله خود ترجیح می دهید:

سخترانی □ پوستر ●

