

عنوان: رابطه بین سبک های رهبری مدیران با وجدان کاری کارکنان ادارات

ورزش و جوانان استان فارس

نام نویسندگان:

محسن زارعی، وحید رفیعی

محسن زارعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، گروه مدیریت ورزشی، شیراز، ایران

وحید رفیعی

دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

vr1352@gmail.com

چکیده

سابقه و هدف: در سازمان های امروزی ضرورت و اهمیت هدایت به حدی است که برخی از صاحب نظران علم مدیریت، موفقیت هر مدیر را در گرو توان وی در هدایت نیروی انسانی می دانند. هدف این پژوهش، بررسی رابطه بین سبک های رهبری مدیران با وجدان کاری کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان فارس می باشد.

روش بررسی: تحقیق حاضر از نوع تحقیقات توصیفی - همبستگی می باشد که به صورت میدانی انجام شد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان فارس به تعداد ۳۶۲ نفر می باشد. براساس جدول حجم نمونه مورگان تعداد ۱۷۵ نفر به صورت در دسترس به عنوان نمونه تحقیق مشخص گردید. در نهایت تعداد ۱۷۵ پرسشنامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات در تحقیق حاضر شامل دو پرسشنامه سبک رهبری باس و اولیو (۱۹۸۵) و پرسشنامه وجدان کاری کاستا و مک کری (۱۹۹۲) بود که روایی و پایایی این دو پرسشنامه به ترتیب ۰/۸۲ و ۰/۸۳ اعلام گردید. برای تجزیه و تحلیل آماری یافته

های پژوهش از آمار توصیفی و استنباطی استفاده می گردد که در بخش استنباطی از آزمون کلموگروف اسمیرنوف (k-s) و جهت ارتباط بین متغیرها و آزمون رگرسیون چندگانه با استفاده از نرم افزار spss20 استفاده شد.

یافته ها و نتایج تحقیق: نتایج تحقیق نشان داد که سبک رهبری تحولی و تبدیلی با میزان وجدان کاری کارکنان رابطه معناداری وجود دارد و همچنین سبک های رهبری، توانایی پیش بینی ۲۴ درصد از تعهد کاری و وجدان کاری کارکنان را دارا می باشد.

بحث و بررسی: سبک رهبری تبدیلی و تحولی با ایجاد احساسات مثبت در میان کارکنان گردد و آنان را نسبت به سازمان خود خوشبین نمایند این در حالی بود که سبک رهبری مداخله ای به واسطه کاهش اختیارات و آزادی کارکنان در سازمان نمی توان سبب افزایش وجدان کاری در میان کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان فارس گردد.

کلید واژه: وجدان کاری، سبک های رهبری