**ارتباط بين هوش هيجاني و هوش سازمانی با بهره‌وري مديران تربيت بدني استان فارس**

**حسن ادریسی ،ولی نوذری ،سید احسان امیر حسینی ،صدری سیاوش پور**

**Hasan\_edrisi2000@yahoo.com**

**1-حسن ادریسی ،گروه مدیریت ورزش ،واحد یاسوج ، دانشگاه آزاد اسلامی ، یاسوج ،ایران ،**

**2- ولی نوذری ،گروه تربیت بدنی ،واحد ارسنجان ، دانشگاه آزاد اسلامی ،ارسنجان ،ایران**

**3-سید احسان امیر حسینی ،گروه مدیریت ورزش ،واحد یاسوج ، دانشگاه آزاد اسلامی ، یاسوج ،ایران**

**4- صدری سیاوش پور،گروه مدیریت ورزش ،واحد یاسوج ، دانشگاه آزاد اسلامی ، یاسوج ،ایران ،**

**چکیده:**

هدف از این تحقیق تعیین راﺑﻄﻪ ﻫﻮش ﻫﻴﺠﺎﻧﻲو هوش سازمانی با بهره وری مدیران تربیت بدنی استان فارس ﺑﺎ روش ﻫﻤﺒﺴﺘﮕﻲ اﺟﺮا ﮔﺮدﻳﺪ.جامعه آماری مورد مطالعه این پژوهش را مدیران تربیت بدنی اداره ورزش و جوانان شهرستان ها و کارشناسان تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان های استان فارس را شامل می شود، که 29 نفر از رئیسان اداره ورزش و جوانان شهرستان ها و 31 نفر کارشناسان تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان های استان فارس می باشند ، نمونه گیری از طریق کل شمار استفاده شد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل: سه پرسشنامه هوش هیجانی تراویس برادبری و جین گریوز(2002)، پرسشنامه هوش سازمانی آلبرخت (2003) و پرسشنامه بهره وری هرسی بلانچارد و گلد اسمیت (1994) می باشد.برای توصیف متغیّرها از آمار توصیفی و برای بررسی رابطه‌ی بین متغیّرها از آمار استنباطی ضریب‌همبستگی‌‌‌‌پیرسون، رگرسیون چند گانه وآزمون t مستقل استفاده شده است.

نتایج بدست آمده از سطح معنی داری چنین استنباط می شود که در این مدل بین متغیرهای پیش بین و ملاک رابطه معنی داری وجود دارد و این ارتباط در سطح 01/0 معنی دار می باشدیعنی بین هوش هیجانی وهوش سازمانی با بهره وری مدیران تربیت بدنی فارس رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

تحلیل جدول حاصل از آنالیز رگرسیون چندگانه همزمان مشخص می کند که متغیر هوش سازماني و مؤلفه های آن و متغیر هوش هیجانی و مؤلفه های آن با توجه به مقدار سطح معنی داری ، می تواند تغییرات مربوط به بهره وری مدیران را پیش بینی کند (000/0P=).

**واژه های کلیدی:** هوش هیجانی ، هوش سازمانی ، بهره وری