بررسی رابطه شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان بود. روش تحقیق حاضر توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی بود که به صورت میدانی اجرا شد. جامعه آماری شامل 177 نفر دبیر تربیت بدنی شهر کرمان در سال 95 بودند که نمونه آماری تمام شمار انتخاب شد. از پرسشنامه استاندارد شخصیت (نئو پی آی-آر 1992) با طیف لیکرت و پرسشنامه رضایت شغلی (اسمیت،2004) استفاده شد. پایایی پرسشنامه‌های مذکور به ترتیب با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ 795/0 و 927/0، برآورد شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از شاخصهای آمار توصیفی (میانگین و..) و همچنین در آمار استنباطی از آزمون کای اس، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی استفاده گردید. یافته‌ها نشان داد که:1-بین شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان ارتباط معنی داری وجود دارد، 2- شخصیت بر رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان تأثیر دارد 3- در ارزیابی وضعیت شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان و هریک از ابعاد آن، همگی در وضعیت مناسبی (بالاتر از نمره ملاک) قرار داشتند. 4- نتایج نشان داد که مدل رگرسیونی تحقیق مرکب از متغیر پیش بین (شخصیت) و یک متغیر ملاک (رضایت شغلی) از لحاظ کیفیت، مدل ضعیف و مجموعه متغیرهای پیش بین قادرند تغییرات متغیر رضایت شغلی را تا اندازه کمی پیش بینی کنند. به عبارتی رگرسیون خطی متغیرهای شخصیت بر رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان %166 از کل تغییرات را توجیه می‌کند و مابقی، سهم سایر متغیرهاست.