**تبیین تاثیر ادراک از عدالت سازمانی بر میل به بروز خشونت در محیط کاری کارکنان سازمان­های ورزشی استان فارس**

**چکیده**

هدف پژوهش حاضر **تبیین تاثیر ادراک عدالت سازمانی بر میل به بروز خشونت در محیط کاری کارکنان سازمان­های ورزشی استان فارس** است. روش پژوهش از نوع همبستگی بود. افراد نمونه به تعداد 166 نفر از کارکنان تمامی ادارات ورزش و جوانان و هیأت های ورزشی استان فارس بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه­ عدالت سازمانی تدوین شده بوسیله گل پرور و همکاران(1386) و پرسشنامه میل به بروز خشونت مهداد و همکاران(1391) بود. بعد از تجزیه و تحلیل داده­های آماری نتایج مشخص کرد که:بین ادراک عدالت سازمانی و میل به بروز خشونت همبستگی منفی و معنادار وجود دارد.بین ابعاد توزیعی، رویه­ای و تعاملی عدالت سازمانی و میل به بروز خشونت همبستگی منفی و معناداری وجود داشت. هم چنین تحلیل رگرسیون مشخص نمود که عدالت توزیعی و عدالت تعاملی به شکل منفی قادر به پیش بینی 14% از تغییرات متغیر میل به بروز خشونت در کارکنان سازمان های ورزشی است.

**واژه­های کلیدی:** ادراکعدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه­ای، عدالت تعاملی، میل به بروز خشونت در محیط کار